



ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งสะโตก
เรื่อง การแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ด้วย เทศบาลตำบลทุ่งสะโตก มีการกิจหน้าที่ในการให้บริการสาธารณูปการแก่ประชาชนในเขตพื้นที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒ และการกิจ ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของเทศบาล เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวมีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล พระราชนูญสืบการว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ รวมทั้งยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกรักการศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ เตรส (๑) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒ จึงได้แสดงเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการ พนักงานและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ของหน่วยงานตามการกิจหน้าที่ของหน่วยงาน

๑.๒ ในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามกฎหมายกำหนด

๑.๓ ให้เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานและส่วนราชการ อย่างชัดเจนถูกต้อง และครบถ้วนรวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกรวดเร็ว

๑.๔ เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริต ต้องหน้าที่จะต้องมีการสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

๒. ด้านความพร้อมรับผิดชอบ

๒.๑ ใน การปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ต้องมีความถูกต้อง ตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด กล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลงานการปฏิบัติงานของตน

๒.๓ ต้องปฏิบัติตามตามหน้าที่อย่างเต็มใจและมีประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ไม่มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้เสีย หากมีการร้องเรียนหรือชี้แจ้งว่ากระทำการใดๆ ที่ทำให้เกิดภัยต่อหน้าที่ นั้น และดำเนินการสืบสานข้อเท็จจริงในเรื่องดังกล่าวโดยเร็ว
๓.๒ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการอธิบายต่อหน่วยงานและพูดฟ้องหน้าที่ผู้อื่น

๔. ด้านภาระน้อมธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทั้งช้อนหรือสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนร่วมได้

๔.๒ สร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนกว่าจะได้รับการรับรองใน การร่วมมืออันดี ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานตรวจสอบเบื้องต้นและดำเนินการกระทำการทุจริตและการกระทำการทุจริตและการตรวจสอบด้วยตนเอง

๔.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การตรวจสอบด้วยตนเอง

๔.๔ มีระบบติดตาม ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ให้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติตามตามภารกิจที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และ มีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเมิดการปฏิบัติหน้าที่

๕.๒ ในการบริหารงานบุคคล จะต้องมีการสอนงานแลกเปลี่ยนความรู้และมอบหมายงานที่เป็นธรรม เท่าเทียม มีการเสนอแนวทางคิดที่แตกต่างไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๓ ให้ความสำคัญแก่สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมในการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

หน่วยงานต้องจัดทำข้อมูล วิธีการ การสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักรู้และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายธนวน แสนกุญ)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งสะโตก